

วิสัยทัศน์ : คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เป็นสถาบันสัตวแพทยศาสตร์สากล เพื่อสุขภาพที่ดีของคน สัตว์ และสิ่งแวดล้อม

พันธกิจ : เราสร้างและพัฒนาคณากร ความรู้ วิทยาการ นวัตกรรม ทางสัตวแพทย์ เพื่อสุขภาพคน สัตว์ สิ่งแวดล้อม
ความปลอดภัยของอาหาร และชั้นนำการวินิจฉัย รักษาสัตว์ในระดับสูง ด้วยมาตรฐานสากล ความเป็นมืออาชีพ และจริยธรรม

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ :

นำ ชี้นำ และเป็นต้นแบบ การศึกษา การสร้างองค์ความรู้สัตวแพทยศาสตร์ระดับสูง การวินิจฉัยรักษาโรคซับซ้อน
ด้วยมาตรฐานสากลและนวัตกรรม เพื่อสุขภาพที่ดีของคน สัตว์ และสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างและระบบบริหารจัดการ

- (1) ปฏิรูป ระบบจัดการสัตวแพทยศาสตร์ศึกษา
- (2) ปฏิรูป ระบบบริหารจัดการ เพื่อคุณภาพการศึกษาที่เป็นเลิศ (EdPEx หรือ TOA)
- (3) ปฏิรูป ระบบการบริหารและจัดสรรทรัพยากร ระบบที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน รวมทั้งโครงสร้างและการจัดการวิทยาเขต ภาควิชา โรงพยาบาลสัตว์ ศูนย์วิจัยและชั้นสูตร และหน่วยงานต่างๆ
- (4) ปฏิรูป ระบบสร้างและบริหารรายได้

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับมาตรฐานพันธกิจหลักเป็น สากล	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพ ของบุคลากร	ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการ ข้อมูล	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ร่วมมือกับพันธมิตร	ยุทธศาสตร์ที่ 6 สื่อสารสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา ต่อคณะ
<ol style="list-style-type: none"> 1. ยกระดับ มาตรฐานด้านการศึกษา 2. สร้าง ระบบ มาตรฐาน และ 3. กระบวนการ การวิจัย และนวัตกรรม 4. ยกระดับ มาตรฐานโรงพยาบาลสัตว์ 5. และศูนย์วิจัยชั้นสูตร 6. สร้าง ระบบการเรียนรู้อัตโนมัติ 7. สำหรับบุคลากรสัตวแพทย์ กลุ่ม 8. ต่างๆ และประชาชน 9. สร้าง มาตรฐานการบริการ หรือการ 10. ปฏิบัติ เพื่อเป็นต้นแบบ และ/หรือ 11. เป็นผู้รับรองมาตรฐาน 12. ระดับประเทศ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปฏิรูป ระบบบริหารทรัพยากร 2. บุคคล; 3. พัฒนา วัฒนธรรมองค์กร 4. ค่านิยมคณะ การตระหนักเรื่อง 5. สุขภาพสิ่งแวดล้อม การบริหาร 6. ความรู้ องค์กรแห่งการเรียนรู้ 7. รวมทั้งความเป็นผู้นำ 8. พัฒนา สมรรถนะสำคัญ สำหรับ 9. บุคลากรทุกกลุ่ม ; 10. สนับสนุน / สร้าง ผู้เชี่ยวชาญ 11. ของคณะให้เป็นที่รู้จัก 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างระบบฐานข้อมูลกลาง 2. สร้างระบบการจัดและบริหาร 3. ข้อมูล เชื่อมโยงทุกระบบของ 4. คณะ 5. สร้างระบบข้อมูลและการ 6. วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการบริหาร 7. จัดการ 8. พัฒนาข้อมูลเฉพาะ เพื่อเตรียม 9. ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร่วมมือกับพันธมิตร คู่ความ 2. ร่วมมือ ภายใน 3. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ 4. สร้างเครือข่ายอุปทาน กัลยาณ 5. มิตร ร่วมมือกับพันธมิตร 6. ภายนอกมหาวิทยาลัย 7. ร่วมงานกับผู้เชี่ยวชาญระดับ 8. นานาชาติ 9. มีส่วนร่วม หรือ เพิ่มบทบาท 10. สำคัญในวงการการศึกษา 11. ชุมชน องค์กรวิชาชีพ และองค์ 12. ภาครัฐ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างแบรนด์ คณะสัตว 2. แพทยศาสตร์ 3. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์; 4. พัฒนาการสื่อสารภายในให้มี 5. ประสิทธิภาพ; ความสัมพันธ์กับ 6. นิสิต, การสื่อสารระหว่าง 7. บุคลากรภายในคณะ, 8. ความสัมพันธ์ของบุคลากร 9. สร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อม 10. ชี 11. วณามัย เป็นมิตร สร้างสรรค์ 12. และมืออาชีพ ตามค่านิยมของ 13. คณะ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปฏิรูปโครงสร้างและระบบบริหารจัดการ

แนวกิจกรรมปฏิบัติการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	รับผิดชอบ
S1-1 ปฏิรูป ระบบจัดการสัตวแพทยศาสตร์ศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> ระบบและกระบวนการสัตวแพทยศาสตร์ศึกษา (ตั้งแต่ก่อนเข้าเป็นนิสิต จนถึงประกอบอาชีพ) บัณฑิตมีคุณภาพ 	KPI 1-1.1 นิสิตปีที่ 5 สอบผ่านมาตรฐานเกณฑ์วิชาชีพสัตวแพทย์ 100% KPI 1.1.2 นิสิตปีที่ 6 มีความรู้และทักษะที่แสดงว่าสามารถปฏิบัติงานได้จริง ตามมาตรฐานที่กำหนด (Day One Skills AVBC)	บริหาร / ภาควิชา / ฝ่ายสนับสนุน
S1-2 ปฏิรูป ระบบบริหารจัดการ เพื่อคุณภาพการศึกษาที่เป็นเลิศ	องค์กรพัฒนาต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และทำงานร่วมกับนานาชาติในระดับโลกได้อย่างมีประสิทธิภาพ	KPI 1-2.1 ได้รับการรับรองระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 ทั้งองค์กร KPI 1-2.2 ได้รับการรับรองตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาที่เป็นเลิศ (EdPEX) ระดับ TQC ในปีที 5	ทุกหน่วยงาน ทุกคน โดยมีคณบดี(ผู้นำ) และคณะผู้บริหาร ดำเนินการขับเคลื่อน
S1-3 ปฏิรูปปฏิรูป ระบบการบริหาร และจัดสรรทรัพยากร ระบบที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน รวมทั้งโครงสร้าง และการจัดการวิทยาเขต ภาควิชา โรงพยาบาลสัตว์ ศูนย์วิจัยและชั้นสูตร และหน่วยงานต่างๆ	<ul style="list-style-type: none"> ทุกพันธกิจพัฒนาสู่มาตรฐานสากล งานมีประสิทธิภาพมากขึ้น จากการลดความซ้ำซ้อน ซับซ้อน และการทำงานร่วมกัน 	KPI 1-3.1 ผลผลิตเชิงปริมาณและคุณภาพของแต่ละพันธกิจดีขึ้น KPI 1-3.2 ลดอัตราค่าใช้จ่ายรวม x%	บริหารคณะ / ภาควิชา / โรงพยาบาล / ศูนย์วิจัย และชั้นสูตร / ฝ่ายสนับสนุน
S1-4 ปฏิรูป ระบบการสร้างและบริหารรายได้	มีฐานแหล่งรายได้ใหม่ นำไปสู่รายได้ที่มากขึ้น และต่อเนื่อง มีทุนในการพัฒนา และเสริมสร้างความยั่งยืน	KPI 1-4 อัตราส่วนรายได้จากแหล่งอื่นเพิ่มขึ้น (จาก 8%) โดยที่รายได้รวมเพิ่มขึ้นด้วย	บริหาร / ภาควิชา / โรงพยาบาล / ศูนย์วิจัย และชั้นสูตร / ฝ่ายสนับสนุน / ฝ่ายการเงิน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับมาตรฐานพันธกิจหลักเป็นสากล

แนวกยุทธ์ปฏิบัติการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	รับผิดชอบ
<p>S2-1 ยกระดับ มาตรฐานด้าน การศึกษา ทุกระดับ และการศึกษา ต่อเนื่องระยะสั้น ให้เป็นสากล</p>	<ul style="list-style-type: none"> บัณฑิตสัตวแพทย์ และศิษย์เก่าทุกหลักสูตร ทุก ระดับ มีคุณภาพ มีความสามารถ เป็นที่ยอมรับท ของนานาชาติ สัตวแพทยศาสตร์ ของประเทศไทย ได้รับความ เชื่อถือ 	<p>KPI 2-1.1 หลักสูตรสัตวแพทยศาสตร์บัณฑิต ได้รับการรับรองมาตรฐาน AVBC</p> <p>KPI 2-1.2 หลักสูตรได้รับการรับรองมาตรฐาน AUNQA</p>	<p>บริหาร / ภาควิชา / ฝ่าย สนับสนุน</p>
<p>S2-2 สร้าง ระบบมาตรฐานและ กระบวนการการวิจัยและนวัตกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ และเป็นไปตามเป้าหมาย ผลงานนวัตกรรม ที่ส่งเสริมสุขภาพคนและสัตว์ อาหารปลอดภัย และสุขภาพสิ่งแวดล้อม 	<p>KPI 2-2.1 ผลงานวิจัยคุณภาพ ตามเงื่อนไขของ มหาวิทยาลัย เพิ่มขึ้น จาก ... เป็น ... ในปี ที่ 2,3,4,5</p> <p>KPI 2.2.2 ผลงานนวัตกรรม (ผลิตภัณฑ์/บริการ/ กระบวนการ) จำนวน ...</p>	<p>บริหารคณะ / ภาควิชา / รพส./ ศูนย์ชั้นสูง</p>
<p>S2-3 ยกระดับ มาตรฐาน โรงพยาบาล และศูนย์วินิจฉัย ชั้นสูง</p>	<ul style="list-style-type: none"> โรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทุกแห่ง มีมาตรฐาน เดียวกัน เป็นต้นแบบของโรงพยาบาลสัตว์ใน ประเทศ และประเทศอื่นในเอเชีย ศูนย์วินิจฉัยและชั้นสูงเป็นต้นแบบของประเทศ 	<p>KPI 2-3.1 ได้รับการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาล สัตว์เพื่อการเรียนการสอนของภาคสัตวแพทย์ (TAHSA+) และมาตรฐานโรงพยาบาลสัตว์สากล</p> <p>KPI 2-3.2 ได้รับการรับรองมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ ศูนย์ชั้นสูงโรคสัตว์ ISO 17025</p>	<p>บริหาร / ภาควิชา / รพส./และ ศูนย์วิจัยและ ชั้นสูง</p>
<p>S2-4 สร้าง ระบบการเรียนรู้ตลอด ชีวิตที่มีมาตรฐาน ทางออนไลน์ สำหรับบุคลากรสัตวแพทย์ กลุ่ม ต่างๆ และประชาชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> คณะสัตวแพทยศาสตร์ มก. เป็นที่รู้จัก เชื่อถือ ของวงการการศึกษา และประชาชน สัตว์ และคนที่เกี่ยวข้องกับสัตว์ มีสุขภาพดี 	<p>KPI 2-4 ปีที่ 1 ความสำเร็จของระบบการศึกษา ออนไลน์, ปีต่อไป วัดจำนวนคนเข้าเรียน (คน ได้รับประโยชน์)</p>	<p>บริหาร / ภาควิชา / รพส./ ฝ่ายสนับสนุน</p>
<p>S2-5 สร้าง มาตรฐานการบริการ หรือการปฏิบัติ เพื่อเป็นต้นแบบ และ/หรือ เป็นผู้รับรองมาตรฐาน ระดับประเทศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> คณะสัตวแพทยศาสตร์ มก. เป็นที่รู้จัก เชื่อถือ ของวงการสัตวแพทย์ การปฏิบัติสัตวแพทยศาสตร์ของประเทศมี มาตรฐานดี เป็นสากล 	<p>KPI 2-5.1 จำนวนมาตรฐานที่ หน่วยงานใน สังเกต สพ. มก. ผลิตได้ และเป็นที่ยอมรับ</p> <p>KPI 2.5.2 จำนวนคนหรือองค์กรที่ได้รับ ประโยชน์จาก “มาตรฐาน” ที่สร้างขึ้น</p>	<p>บริหาร / ภาควิชา /รพส. / ศูนย์ชั้นสูง</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากร

แนวกลยุทธ์ปฏิบัติการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	รับผิดชอบ
<p>S3-1 ปฏิรูป ระบบบริหารบุคคล;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ประยุกต์ใช้ระบบสมรรถนะบุคคลสากล ○ ระบบมอบหมายงาน (Expertise-based) ○ สร้างระบบ Coaching 	<ol style="list-style-type: none"> 1. อาจารย์ มีความรู้ และสมรรถนะ การใช้เทคโนโลยีที่ก้าวหน้า 2. สัตวแพทย์ มีความรู้และทักษะใหม่ตามวิทยาการที่ก้าวหน้า 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีสมรรถนะตามวิชาชีพ ที่พัฒนาก้าวหน้าตามวิทยาการแต่ละด้าน 	<p>KPI 3- 1.1 ความสำเร็จของการพัฒนาระบบสมรรถนะบุคคล</p> <p>KPI 3-1.2 บุคลากรมีสมรรถนะเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ย x% (proficiency) ของแผนการพัฒนาระบบหลัก</p>	<p>บริหารคณะ / ภาควิชา / รพส. / ศูนย์ชั้นสูง / ฝ่ายสนับสนุน (ทุกหน่วยงาน)</p>
<p>S3-2 พัฒนา วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม คณะ การตระหนักเรื่องสุขภาพสิ่งแวดล้อม การบริหารความรู้ องค์กรแห่งการเรียนรู้ รวมทั้งความเป็นผู้นำ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • คณะมีวัฒนธรรมองค์กรการเรียนรู้ (สอดคล้องกับทบาทวิสัยทัศน์ และพันธกิจ) และสนับสนุนแนวคิดสุขภาพสิ่งแวดล้อม และความกลมกลืนกันของสัตว์ คน และสิ่งแวดล้อม 	<p>KPI 3-2.1 บุคลากร 100% รับรู้ และปฏิบัติตามค่านิยมองค์กร IDVETKU</p> <p>KPI 3-2.2 ปีที่ 1 ร้อยละ ความสมบูรณ์ของระบบบริหารความรู้ (KM) ปีต่อไป วัตถุประสงค์ใช้ระบบ เพื่อการพัฒนางานประจำ</p>	<p>บริหารคณะ / ภาควิชา / รพส. / ศูนย์ชั้นสูง / ฝ่ายสนับสนุน (ทุกหน่วยงาน)</p>
<p>S3-3 พัฒนาสมรรถนะสำคัญ สำหรับ บุคลากรทุกกลุ่ม : ทักษะ สำหรับ ศตวรรษที่ 21, สมรรถนะบริหาร, สมรรถนะงานตามหน้าที่รับผิดชอบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • บุคลากรมีสมรรถนะหลักตามเป้าหมาย คือทักษะสำหรับศตวรรษที่ 21, การบริหาร, งานตามหน้าที่รับผิดชอบ 	<p>KPI 3-3 บุคลากรในแต่ละสายงาน มีสมรรถนะตามคุณสมบัติที่ระบุ สอดคล้องกับงานและความรับผิดชอบ</p>	<p>บริหารคณะ / ภาควิชา / รพส. / ศูนย์ชั้นสูง / ฝ่ายสนับสนุน (ทุกหน่วยงาน)</p>
<p>S3-4 สนับสนุน / สร้าง ผู้เชี่ยวชาญ ของ คณะให้เป็นที่รู้จัก</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ระบบสนับสนุนการทำงานเพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญเป็นที่รู้จักสู่ภายนอก 2. คณะเป็นที่รู้จักเชื่อถือมากขึ้น จากผลงานหรือชื่อเสียงของผู้เชี่ยวชาญ 	<p>KPI 3-5 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเชิญไปเป็นกรรมการ หรือที่ปรึกษา หรือได้รับการเชิญสัมภาษณ์ ในงานระดับประเทศ</p>	<p>บริหารคณะ / ภาควิชา / รพส./ ศูนย์ชั้นสูง</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 4 สร้างระบบบริหารจัดการข้อมูล

แนวกลยุทธ์ปฏิบัติการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	รับผิดชอบ
S4-1 <u>สร้างระบบฐานข้อมูลกลาง</u> (Hardware/Software/Content)	1. คณะมีฐานข้อมูลกลาง ของพันธกิจหลัก (การศึกษา วิจัย บริการวิชาการ)	KPI 4-1.1 ร้อยละความสำเร็จของฐานข้อมูล แต่ละกลุ่ม KPI 4-1.2 ความพึงพอใจต่อความสะดวกในการทำงานและคุณภาพชีวิตของบุคคลากรทุกกลุ่ม	บริหารคณะ / ภาควิชา / รพส. / ศูนย์ชั้นสูงตร / ฝ่ายสนับสนุน (ทุกหน่วยงาน)
S4-2 <u>สร้างระบบการจัดและบริหารข้อมูลเชื่อมโยงทุกระบบของคณะ</u> ด้วยเทคโนโลยี และเครื่องมือ เพื่อการใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	1. สถาปัตยกรรมการเชื่อมโยงของฐานข้อมูล (Data architecture) ที่เสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน 2. มี Software เพื่อการเชื่อมโยง 3. ประสิทธิภาพและประสิทธิภาพการทำงาน	KPI 4-2.1 ความสำเร็จของสถาปัตยกรรมฐานข้อมูลที่สะดวกสำหรับการใช้งาน KPI 4-2.2 ประสิทธิภาพของงานตามพันธกิจหลัก <ul style="list-style-type: none"> ○ คุณภาพนักศึกษา ○ ผลงานวิจัยเพิ่มขึ้นหรือไม่ ○ งานบริการวิชาการเร็วขึ้นหรือไม่ 	บริหารคณะ / ภาควิชา / รพส. / ศูนย์ชั้นสูงตร / ฝ่ายสนับสนุน (ทุกหน่วยงาน)
S4-3 <u>สร้างระบบข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ และการวิเคราะห์ข้อมูล</u> (MIS)	1. ข้อมูลถูกต้อง รวดเร็ว ปลอดภัย 2. ผู้บริหารทุกระดับ ดัดสินใจได้ รวดเร็ว ชัดเจน บนฐานข้อมูล	KPI 4-3.1 ร้อยละความสำเร็จของระบบข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ	บริหารคณะ / ภาควิชา / รพส. / ศูนย์ชั้นสูงตร / ฝ่ายสนับสนุน (ทุกหน่วยงาน)
S4-4 <u>พัฒนาข้อมูลเฉพาะ</u> (บางเรื่อง) เพื่อเตรียมใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ในอนาคต	1. สรุประบบงานที่จะใช้ AI ในอนาคต 2. ความแม่นยำ รวดเร็ว และลดต้นทุนในระยะยาว ของงานที่ใช้ AI	KPI 4-4.1 จำนวนโครงการที่จะพัฒนา AI KPI 4-4.2 ความก้าวหน้าของโครงการ	บริหารคณะ / ภาควิชา / รพส. / ศูนย์ชั้นสูงตร / ฝ่ายสนับสนุน (ทุกหน่วยงาน)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ร่วมมือกับพันธมิตร Collaborate with partners or alliances

แนวกยุทธปฏิบัติการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	รับผิดชอบ
S5-1 ร่วมมือกับพันธมิตรภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ รวมทั้งการร่วมมือข้ามศาสตร์	<ol style="list-style-type: none"> โครงการความร่วมมือกับคณะต่างๆ (งานด้านฐานข้อมูล และเทคโนโลยี /งานด้านการศึกษา /งานด้านวิจัย /งานด้านบริการวิชาการ โครงการความร่วมมือข้ามศาสตร์ multi-disciplinary) นิสิตมีความรู้หลากหลายมากขึ้น บัณฑิตมีความพร้อมที่จะทำงานในบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป 	KPI 5-1.1 จำนวนโครงการความร่วมมือ ที่สำเร็จ มากขึ้นแต่ละปี KPI 5-1.2 ผลการทดสอบ สมรรถนะของนิสิตปี 5,6 ที่รวมความรู้และทักษะด้านอื่นๆ	บริหารคณะ / ภาควิชา / รพส. / ศูนย์ชั้นสูง / ฝ่ายสนับสนุน (ทุกหน่วยงาน)
S5-2 สร้างเครือข่ายอุปทาน กัลยาณมิตร ร่วมมือกับพันธมิตร ภายนอกมหาวิทยาลัย ชุมชน องค์กร ในประเทศ และต่างประเทศ เพื่อพัฒนา งานทุกพันธกิจ และส่งเสริมสุขภาพสิ่งแวดล้อม (Environmental Health)	<ol style="list-style-type: none"> หลักสูตรการศึกษาระดับสูงมีคุณภาพทันสมัย และตอบโจทย์อนาคต ผลงานวิจัยที่โดดเด่นยิ่งขึ้นในระดับนานาชาติ ความก้าวหน้าของบริการการรักษาสัตว์ทุกประเภท 	KPI 5-2.1 จำนวนผู้เรียนหลักสูตรระดับสูง KPI 5-2.2 จำนวนผลงานวิจัยที่ร่วมงานกับองค์กรภายนอก ที่เผยแพร่ในสื่อสากลระดับสูง (ในประเทศ) KPI 5-2.3 จำนวนโครงการความร่วมมือกับต่างประเทศ (แสดงถึงการยอมรับในคุณภาพและมาตรฐาน)	บริหารคณะ / ภาควิชา / รพส. / ศูนย์ชั้นสูง / ฝ่ายสนับสนุน (ทุกหน่วยงาน)
S5-3 ร่วมงานกับผู้เชี่ยวชาญระดับนานาชาติ	ผลงานที่มีคุณค่า มีชื่อเสียง จากการดำเนินงานร่วมกันระหว่างคณะกับพันธมิตรหรือผู้เชี่ยวชาญ	KPI 5-3 จำนวนผลงานสำเร็จที่ทำงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญระดับนานาชาติ	บริหารคณะ / ภาควิชา / รพส. / ศูนย์ชั้นสูง
S5-4 เข้าร่วมมีบทบาทสำคัญ ในองค์กรรัฐ องค์กรวิชาชีพ ในประเด็นสำหรับระดับชาติและระดับโลก	คณะได้รับความเชื่อถือ อาจารย์ นสพ. มีส่วนร่วมในการให้ความเห็น หรือจัดทำนโยบายระดับชาติ ที่ใช้ความรู้สัตวแพทยศาสตร์	KPI 5-4.1 จำนวนบุคลากรของคณะเป็นกรรมการ สมาคมทางวิชาชีพ หน่วยงานรัฐ และองค์กรต่างๆ หรือเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ปรึกษาในองค์กรระดับชาติ และนานาชาติ (มากกว่า 10% อาจารย์ทั้งหมด และเพิ่มขึ้นทุกปี)	บริหารคณะ / ภาควิชา / รพส. / ศูนย์ชั้นสูง

ยุทธศาสตร์ที่ 6 สื่อสารสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อคณะ

แนวกยุทธปฏิบัติการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	รับผิดชอบ
<p>S6-1 สร้างแบรนด์ คณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์; ใช้แนวคิดการสร้างแบรนด์, ใช้ประโยชน์สื่อของคณะ, สื่อสังคมออนไลน์, พัฒนางานประชาสัมพันธ์ให้เป็นมืออาชีพ</p>	<ol style="list-style-type: none"> มีระบบและและประชาสัมพันธ์เชิงรุกอย่างมืออาชีพ สื่อประชาสัมพันธ์ของคณะมีคุณภาพ คณะเป็นที่รู้จัก ใ้ใจ และเชื่อถือของสาธารณชน ที่เกี่ยวข้อง เช่น นักเรียน โรงเรียน เจ้าของสัตว์ เกษตรกร แหล่งทุนวิจัย องค์กร รัฐ พันธมิตร 	<p>KPI 6-1.1 จำนวนนักเรียน นิสิต และเจ้าของสัตว์ ที่ติดตามสื่อของคณะ KPI 6-1.2 จำนวนนักเรียน/ผู้เรียน ที่สมัครเรียนที่คณะ KPI 6-1.3 จำนวนแหล่งทุนวิจัย KPI 6-1.4 จำนวนผู้ใช้บริการ รพส. / ศูนย์ชั้นสูตร (มากขึ้น)</p>	<p>บริหารคณะ / ภาควิชา / รพส. / ศูนย์ชั้นสูตร / ฝ่ายสนับสนุน (ทุกหน่วยงาน)</p>
<p>S6-2 พัฒนาการสื่อสารภายในให้มีประสิทธิภาพ; ความสัมพันธ์กับนิสิต, การสื่อสารระหว่างบุคลากรภายในคณะ, ความสัมพันธ์ของบุคลากร</p>	<ol style="list-style-type: none"> บุคคลากรของคณะ สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสำคัญ ที่ต้องการสื่อ อย่างถูกต้องรวดเร็ว (Accessibility) บุคลากร นิสิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความผูกพันกับคณะ (Engagement) 	<p>KPI 6-2.1 การเข้าถึงบุคคลกรทุกคน 100% KPI 6-2.2 จำนวนบุคลากร ที่มีส่วนร่วมในงาน และ กิจกรรมของคณะ (เฉลี่ยร้อยละต่อครั้ง และเพิ่มขึ้น)</p>	<p>บริหารคณะ / ภาควิชา / รพส. / ศูนย์ชั้นสูตร / ฝ่ายสนับสนุน (ทุกหน่วยงาน)</p>
<p>S6-3 สร้างบรรยากาศ สิ่งแวดล้อม ชีวอนามัย การทำงาน ที่เป็นมิตร สร้างสรรค์ และมีอาชีพ ตามค่านิยมของคณะ รวมทั้งการมีจิตสำนึก ต่อสังคม และ สิ่งแวดล้อม ในทุกพันธกิจ เพื่อให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์</p>	<ol style="list-style-type: none"> การพัฒนากายภาพ อาคารสถานที่ บรรยากาศ สิ่งแวดล้อม ที่สวยงาม ปลอดภัย เสริมสร้างสุขอนามัย พลังกาย ใจ ในการทำงานเชิงรุก บุคลากรมีจิตสำนึกด้านดูแลสุขภาพ รักสัตว์ และรักษาสิ่งแวดล้อม บุคลากรภายในคณะ นิสิต พันธมิตร มีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรม ที่ตอบสนองต่อพันธกิจหลักและพันธกิจรองของคณะ 	<p>KPI 6-3.1 ความร่วมมือของบุคลากรในคณะ ในการส่งเสริมดูแลรักษาสุขภาพสิ่งแวดล้อม และบรรยากาศการทำงานมิติต่างๆ (การทำ 5 ส. ตรวจความเรียบร้อย) KPI 6-3.2 จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพตัวเอง สุขภาพสัตว์ อนุรักษ์สัตว์ป่า และรักษาทรัพยากรธรรมชาติ-สิ่งแวดล้อม</p>	<p>บริหารคณะ / ภาควิชา / รพส. / ศูนย์ชั้นสูตร / ฝ่ายสนับสนุน (ทุกหน่วยงาน)</p>